

Министерство социальной защиты Воронежской области
Автономное учреждение Воронежской области
ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ
“ПАРУС НАДЕЖДЫ”

УТВЕРЖДЕНО
Руководитель
АУ ВО «ОЦРДП «Парус надежды»
И.В. Петрова
«14» марта 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной стажировочной площадке по направлению
«Система деятельности учреждения по оказанию помощи
семьям, воспитывающим детей-инвалидов, с использованием
успешных социальных сервисов, включая создание
социальных служб
«Домашний микрореабилитационный центр»**

г. Воронеж

2025г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (Далее – Положение) определяет условия создания и порядок функционирования, цели и задачи профессиональной стажировочной площадки Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации в системе повышения профессиональной компетенции.

1.2. Профессиональная стажировочная площадка функционирует на базе автономного учреждения Воронежской области «Областной центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями «Парус надежды» (далее - Центр) по направлению «Система деятельности учреждения по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов, с использованием успешных социальных сервисов, включая создание социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр» для руководителей и специалистов учреждений здравоохранения, социальной защиты, образования, родительских ассоциаций и некоммерческих организаций.

1.3. Статус профессиональной стажировочной площадки присвоен Центру на основании приказа Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации от 06 февраля 2025 г. № 12 «Об утверждении перечня профессиональных стажировочных площадок Фонда на 2025-2026гг.»

1.4. Признание Центра профессиональной стажировочной площадкой не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида учреждения.

1.5. Основные понятия, используемые в Положении о профессиональной стажировочной площадке:

Стажировочная площадка – временная структура, организованная на базе учреждения социального обслуживания, осуществляющая повышение профессиональной компетенции специалистов и трансляцию инновационного передового опыта в форме стажировки в рамках дополнительной профессиональной программы.

Стажировка – форма повышения профессиональной компетенции специалистов, в процессе которого закрепляются на практике профессиональные знания, умения и навыки, полученные в результате теоретической подготовки, изучается передовой опыт, приобретаются профессиональные навыки.

II. Цель и задачи деятельности профессиональной стажировочной площадки

2.1. Целью деятельности профессиональной стажировочной площадки является повышение профессиональной компетенции у специалистов по

комплексному сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), в том числе с расстройствами аутистического спектра (РАС) и воспитывающих их семей с применением инновационных практик и технологий.

2.2. Профессиональная стажировочная площадка реализует следующие задачи:

- повышение уровня профессиональной компетенции и квалификации и руководителей и специалистов организаций разной ведомственной принадлежности, работающих с указанной категорией семей с детьми;
- формирование банка эффективных технологий и методик работы с семьями, воспитывающих детей с ОВЗ.

III. Организация деятельности профессиональной стажировочной площадки

3.1. Стажировочная площадка функционирует в соответствии с настоящим Положением, предоставляет возможность, создает необходимые условия слушателям для выполнения программы стажировки.

3.2. Содержание, технологии деятельности, формы и методы профессиональной стажировочной площадки определяются программой повышения профессиональных компетенций, разработанной специалистами Центра.

3.3. Основным содержанием деятельности профессиональной стажировочной площадки являются:

- обеспечение качественной практико-ориентированной подготовки стажирующихся;
- обеспечение организационного, методического и мониторингового сопровождения реализации запланированной деятельности, анализ ее результатов;
- оказание консультативной помощи при внедрении полученного опыта.

3.4. Деятельность профессиональной стажировочной площадки, с учетом установленных требований, организована по направлению «Система деятельности учреждения по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов, с использованием успешных социальных сервисов, включая создание социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр».

3.5. К деятельности профессиональной стажировочной площадки относится:

- формирование и повышение профессиональных компетенций руководителей и специалистов учреждений;
- распространение инновационного опыта в сфере поддержки и расширения доступа к социальным услугам для семей, воспитывающих

детей-инвалидов и детей с ОВЗ, в том числе проживающих в отдаленных районах.

3.6. Профессиональная стажировочная площадка осуществляет на базе Центра организацию и проведение стажерских практик в рамках следующих тематических модулей:

- «Развитие региональной системы комплексной помощи детям с расстройствами аутистического спектра (РАС) и воспитывающим их семьям».
- «Социальное сопровождение семей с детьми с ОВЗ, в том числе с РАС. Построение индивидуального маршрута помощи детям и их семьям в условиях социального центра реабилитации «Парус надежды».
- «Обзор направлений по работе с подростками с ОВЗ, в том числе с РАС в условиях центра «Парус надежды».

3.7. Профессиональная стажировочная площадка формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о ее деятельности, и обеспечивает доступ к сформированным информационным ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Центра.

3.8. Программа стажировочной площадки размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Стажировочная площадка».

IV. Управление профессиональной стажировочной площадкой

4.1. Управление профессиональной стажировочной площадкой осуществляется руководителем Центра или его заместителем.

4.2. Руководитель профессиональной стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, целеполаганием программы проведения стажировки, в рамках которой осуществляется деятельность профессиональной стажировочной площадки и выполняет следующие функции:

- несет персональную ответственность за качество и своевременность исполнения мероприятий, содержащихся в программе стажировочной площадки;
- планирует, организует и контролирует деятельность профессиональной стажировочной площадки;
- определяет структуру, порядок комплектования и состав сотрудников, участвующих в её деятельности;
- назначает наставников, ответственных, кураторов из числа сотрудников Центра;
- обеспечивает информационную открытость деятельности профессиональной стажировочной площадки.

4.3. Сотрудники профессиональной стажировочной площадки:

- принимают участие в составлении программы стажировочной площадки;
- изучают, обобщают, систематизируют опыт, разрабатывают методические материалы, планы проведения стажировочных мероприятий, семинаров, мастер-классов;
- оказывают методическую, консультативную помощь участникам стажировки;
- проводят стажировочные мероприятия согласно программы стажировочной площадки.

V. Права и обязанности профессиональной стажировочной площадки

5.1. Профессиональная стажировочная площадка имеет право:

- получать консультативную и методическую помощь со стороны Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и Министерства социальной защиты Воронежской области;
- разрабатывать программы подготовки специалистов по направлению «Система деятельности учреждения по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов, с использованием успешных социальных сервисов, включая создание социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр»;
- организовывать проведение стажировочных мероприятий согласно заявкам и утвержденному плану по определённому направлению;
- по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции специалистов выдавать сертификаты в соответствии с заявленной темой площадки;
- разрабатывать, издавать и тиражировать методические материалы, эффективные практики работы по вопросам социальной реабилитации и абилитации детей-инвалидов и детей с ОВЗ.

5.2. Профессиональная стажировочная площадка обязана:

- соблюдать условия настоящего Положения;
- обеспечить исполнение программы стажировочной площадки, текущего и перспективного планов деятельности, финансово-экономического обоснования создания и организации деятельности стажировочной площадки;
- разрабатывать методические материалы и пособия в установленной сфере деятельности, а также мероприятия по обмену опытом с другими субъектами Российской Федерации;

5.3. Профессиональная стажировочная площадка несет ответственность за реализацию запланированных мероприятий и выполнение обязательств в соответствии с настоящим Положением.

VI. Сертификация участников профессиональной стажировочной площадки

6.1. Специалистам, прошедшим повышение профессиональных компетенций на базе Центра, вручается сертификат о прохождении программы.

6.2. В сертификате указаны ФИО слушателя, номер, тема и дата прохождения стажировки.

6.3. Форма сертификата и форма журнала регистрации выданных сертификатов утверждается Центром.

6.4. Ведение номерного учета выдачи сертификатов обеспечивается руководителем профессиональной стажировочной площадки.

VII. Закрытие стажировочной площадки

7.1. Основаниями для закрытия стажировочной площадки являются:

- завершение программы деятельности стажировочной площадки;
- утрата актуальности направления деятельности площадки, его перспективности для обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства работников учреждений социального обслуживания и управленческих кадров;
- изменения в кадровом составе Центра, влияющие на работу стажировочной площадки;
- не востребованность программы стажировки;
- возникновение препятствующих непредвиденных продолжению обстоятельств деятельности (форс-мажор), профессиональной стажировочной площадки.

VIII. Финансовое обеспечение деятельности стажировочной площадки.

Проведение профессиональной стажировочной площадки осуществляется в виде оказания платных услуг по повышению профессиональной компетенций у специалистов по направлению «Система деятельности учреждения по оказанию помощи семьям, воспитывающим детей-инвалидов, с использованием успешных социальных сервисов, включая создание социальных служб «Домашний микрореабилитационный центр».

Руководитель профессиональной стажировочной площадки от Центра заключает договор возмездного оказания услуг с юридическими и

физическими лицами в соответствии с тарифами, установленными Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Доходы от возмездного оказания услуг Центра выделяются на обеспечение деятельности профессиональной стажировочной площадки по следующим направлениям расходов:

- разработка образовательных программ, учебно-методических комплектов и методических рекомендаций, их тиражирование и распространение;
- заработная плата сотрудников, обеспечивающих деятельность профессиональной стажировочной площадки, осуществляющих обучение слушателей (стажеров);
- проведение мероприятий, включенных в программу деятельности профессиональной стажировочной площадки, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Оплата сотрудникам профессиональной стажировочной площадки производится из средств, полученных по договорам возмездного оказания услуг, в соответствии с действующим в учреждении Положением об оплате труда работников, приложением о размерах выплат стимулирующего характера работникам Центра.

Учреждение может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности профессиональной стажировочной площадки.

Руководитель профессиональной стажировочной площадки предоставляет Фонду поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и (или) Учредителю необходимую отчетную и первичную документацию.